

Кодекс делового поведения для бизнес-партнёров

Группа Bosch

Предисловие

С момента основания «Мастерской точной механики и электротехники» наша компания превратилась в ведущего мирового поставщика высоких технологий и услуг. В процессе развития компания всегда следовала основным ценностям и этическим принципам своего основателя, Роберта Боша. Приверженность принципам законности, ответственное и честное ведение бизнеса всегда были основой наших корпоративных ценностей.

Наша продукция является источником вдохновения людей, улучшает качество их жизни и способствует сохранению природных ресурсов. Поэтому устойчивое развитие мы считаем ключевым элементом нашего собственного представления о бизнесе Bosch и нашей корпоративной стратегии.

Наши бизнес-партнёры играют важную роль в нашем успехе. И общее понимание этического и стабильного сотрудничества мы считаем основой этого успеха. Требования и основные принципы, изложенные в этом Кодексе делового поведения, являются для нас неотъемлемой частью сотрудничества между Bosch и нашими бизнес-партнёрами.

Принцип строгого соблюдения закона

Bosch придерживается принципа строгого соблюдения закона при осуществлении любой деятельности, в том числе, при проведении мероприятий, заключении договоров и т.д. Под этим принципом подразумеваются, среди прочего, уплата налогов и таможенных пошлин, соблюдение законодательства о защите конкуренции, строгий запрет коррупции и отмывания денег, использование технологий, соответствующих современному уровню развития, получение необходимых официальных разрешений, соблюдение законодательства об экспортном контроле и прав третьих лиц. Все это, как и наш слоган «Разработано для жизни», относится

также и к разработке и производству продуктов и оказанию услуг.

Соответственно, и от наших бизнес-партнёров мы также ожидаем соблюдения действующих законов, основных положений Глобального Договора Организации Объединенных Наций и настоящего Кодекса в рамках их взаимодействия с Bosch, а также способствования соблюдению настоящего Кодекса третьими лицами, привлекаемыми для исполнения договоров с Bosch.

Обращение с сотрудниками

Наши бизнес-партнёры соблюдают основополагающие права работников в соответствии с действующим национальным законодательством. Нижеследующие правила основаны на принципах Международной Организации Труда (МОТ).

Права человека

Наши бизнес-партнёры уважают международно-признанные права человека и активно способствуют их соблюдению.

Детский труд

У наших бизнес-партнёров работают только сотрудники, достигшие минимального возраста, необходимого для выполнения соответствующих работ согласно действующему национальному законодательству. Наши бизнес-партнёры соблюдают и уважают права детей.

Принудительный труд

Наши бизнес-партнёры не приемлют принудительный труд и соблюдают принцип свободы выбора рода деятельности.

Свобода объединений

Наши бизнес-партнёры уважают свободу объединений и право на формирование групп интересов. В соответствии с нормами национального законодательства они предоставляют своим работникам право защищать свои интересы.

Равенство возможностей

Наши бизнес-партнёры не приемлют дискриминацию в отношении сотрудников по цвету кожи, национальности, полу, возрасту, гражданству, социальному происхождению, физическим недостаткам или сексуальной ориентации, а также по религиозным убеждениям или мировоззрению.

Достойные условия труда

Уровень денежного вознаграждения и социальный пакет сотрудников наших бизнес-партнёров соответствуют, как минимум, национальным и местным нормативным требованиям, предписаниям или соглашениям. Наши бизнес-партнёры также соблюдают соответствующие положения, регулирующие продолжительность рабочего дня и отпуска.

Охрана труда и здоровья

Наши бизнес-партнёры соблюдают, как минимум, национальные санитарно-гигиенические требования к рабочим местам и стандарты по охране труда и принимают все необходимые меры по охране здоровья и обеспечению безопасности на рабочем месте.

Защита окружающей среды

Наши бизнес-партнёры избегают риска причинения вреда человеку и окружающей среде, сводят к минимуму любое воздействие на окружающую среду и экономно используют ресурсы. Производственные процессы, помещения и средства производства наших бизнес-партнёров соответствуют действующим законодательным требованиям и стандартам по пожарной и экологической безопасности.

Деловые отношения

Предотвращение конфликта интересов

Наши бизнес-партнёры принимают решения, руководствуясь интересами бизнеса, а не личными соображениями. Как только нашему бизнес-партнёру становится из-

вестно о потенциальном конфликте интересов, он немедленно сообщает об этом Bosch.

Справедливая конкуренция

Наши бизнес-партнёры придерживаются правил честной конкурентной борьбы и соблюдают соответствующие правовые нормы по защите конкуренции. Наши бизнес-партнёры не заключают соглашений и не согласовывают свои действия с другими компаниями с целью недопущения, устранения или искажения конкуренции в том смысле, как это трактуется действующим антимонопольным законодательством, а также не злоупотребляют своим доминирующим положением на рынке.

Коррупция

Наши бизнес-партнёры гарантируют соблюдение действующего антикоррупционного законодательства. В частности, они гарантируют, что их сотрудники, подрядчики или представители не предлагают, не обещают и не предоставляют никаких преимуществ сотрудникам группы компаний Bosch с целью получения заказа или других преференций в бизнесе. Этот принцип действует также при сотрудничестве наших бизнес-партнёров с третьими лицами во исполнение обязательств по договору с Bosch.

Коммерческая тайна

Наши бизнес-партнёры гарантируют, что конфиденциальная информация Bosch сохраняется в тайне, а интеллектуальная собственность защищается. Это правило действует также после прекращения отношений. Кроме того, наши бизнес-партнёры соблюдают все применимые законы о защите данных и используют программное обеспечение третьих лиц (включая открытое и встроенное) только в рамках предоставленных прав и в соответствии с условиями лицензии.

Отмывание денег

Наши бизнес-партнёры соблюдают законодательные нормы по противодействию отмыванию денег.

Финансирование вооружённых формирований

Наши бизнес-партнёры не допускают прямого или косвенного финансирования вооружённых формирований. Это подразумевает соблюдение положений международных договоров и местного законодательства в отношении конфликтных минералов и других природных ресурсов.

ООО «Роберт Бош»

Отдел комплаенс (RBRU/СРО)

Вашутинское шоссе, 24
г. Химки, Московская область
Россия
141400

Телефон: +7 495 560-9461

Compliance.Officer@ru.bosch.com

Соблюдение Кодекса делового поведения

Наши бизнес-партнёры сообщают о настоящем Кодексе делового поведения третьим лицам, привлекаемым в целях исполнения обязательств по договорам с Bosch, учитывают положения Кодекса при их выборе и способствуют его соблюдению этими лицами.

Bosch оставляет за собой право проверять соблюдение настоящего Кодекса поведения нашими бизнес-партнёрами в разумных пределах. Для этого Bosch согласует с бизнес-партнёром объём, время и место.

Нарушение настоящего Кодекса наносит вред деловым отношениям между Bosch и бизнес-партнёром. В таком случае Bosch, без ущерба для иных своих прав, оставляет за собой право требовать от бизнес-партнёра разъяснений и принятия контрмер. Если в течение разумного срока бизнес-партнёром не будет предпринято никаких доказуемых действенных мер по исправлению ситуации или если нарушение настолько серьёзное, что продолжение отношений будет для Bosch неприемлемым, Bosch, без ущерба для иных своих прав, оставляет за собой право досрочно расторгнуть договор с таким бизнес-партнёром.